

FECHA: 2024/01/15

NOMBRE Y APELLIDOS: María Concepción López Fernández

CUERPO: Catedrática de Universidad

UNIVERSIDAD O CENTRO: Universidad de Cantabria

RAMA DE CONOCIMIENTO: Ciencias Sociales y Jurídicas

ÁREA DE CONOCIMIENTO: Organización de empresas

SEXENIOS (RD 1086/89): 3 Sexenios de investigación (convocatorias 2007, 2013 y 2019) y 1 Sexenio de transferencia (convocatoria 2018).

ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO:

PRINCIPALES PUBLICACIONES RECIENTES

Hernández-Linares, R., López-Fernández, M. C., Eddleston, K. A., & Kellermanns, F. (2023). Learning to be entrepreneurial: Do family firms gain more from female leadership than nonfamily firms? *Strategic Entrepreneurship Journal*, 17(4), 971–1001.

Hernández-Linares, R., López-Fernández, M.C., García-Piqueres, G., Pina e Cunha, M., Rego, A. (2023). How knowledge-based dynamic capabilities relate to firm performance: the mediating role of entrepreneurial orientation. *Review of Managerial Science*, 1-33.

Hernández-Linares, R., López-Fernández, M. C., Memili, E., Mullins, F., & Patel, P. C. (2023). High-performance work practices, socioemotional wealth preservation, and family firm labor productivity. *BRQ Business Research Quarterly*, 26(3), 237-255.

Pérez-Pérez, M., Serrano-Bedia, A.-M. and López-Fernández, M.-C. (2022). Opening Manufacturing Flexibility's Black Box: The Unexplored Role of Internal Flexibility. *Journal of Manufacturing Technology Management*, 33(3), 521-542.

Hernández-Linares, R., Kellermanns, F. W., & López-Fernández, M. C. (2021). Dynamic capabilities and SME performance: The moderating effect of market orientation. *Journal of Small Business Management*, 59(1), 162-195.

Obeso, M., Hernández-Linares, R., López-Fernández, M. C., & Serrano-Bedia, A. M. (2020). Knowledge management processes and organizational performance: the mediating role of organizational learning. *Journal of Knowledge Management*, 24(8), 1859-1880.

Stanley, L. J., Hernández-Linares, R., López-Fernández, M. C., & Kellermanns, F. W. (2019). A typology of family firms: An investigation of entrepreneurial orientation and performance. *Family Business Review*, 32(2), 174-194.

PROYECTOS COMPETITIVOS EN CURSO

PID2022-140413OA-I00. TRANSFORMACION DIGITAL DE PYMES FAMILIARES

TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

Presidenta de la Comisión Especial de Evaluación de los Programas Oficiales de Doctorado de la Agencia Catalana de Calidad Universitaria, 2023.

Directora de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de la Universidad de Cantabria. (2008-2022).

Miembro del equipo metodológico y de redacción del informe La empresa Familiar en España (2015) (Instituto de la Empresa Familiar, ISBN: 978-84-608-2119-9).

Miembro del equipo en "National Team of Bologna Experts 2011-2013". Education, Audiovisual and Culture Executive Agency. Lifelong Learning: Erasmus, Jean Monnet. European Commission. Brussels (157660-LLP-1-ES-BOLOGNA-BAS). 07/2011-07/2013.

Miembro del equipo en "GEM - Global Entrepreneurship Research Association (GERA)". 2010-2013.

Experta del Consejo Económico y Social de Cantabria, 1996-2004.

ACTIVIDAD DOCENTE:

Profesora de la U. de Cantabria a tiempo completo desde octubre de 1987. Docencia en Grado, Master y Doctorado fundamentalmente de Dirección Estratégica de la Empresa y Empresa Familiar.

Innovación docente: Docencia virtual, Docencia en inglés, Adaptación al EEES.

Docencia regular en títulos propios y profesora Invitada: U. Caddy Ayad de Marrakech y U. Ibn Zor de Agadir (Marruecos), y en las universidades mexicanas del ITESM-TEC Monterrey, U. de las Américas en Puebla, U. de Anahuac, U. de Monterrey y U. Autónoma de San Luis Potosí.

Tesis doctorales dirigidas con premio extraordinario: Flexibilidad de operaciones (Mención Internacional, 2016) y Orientaciones estratégicas en la empresa familiar (Mención Internacional, 2017).

ACTIVIDADES DE LIDERAZGO (PARA CU):

Fundadora y miembro de la directiva de SAFER Academy (Academia española de investigadores en empresa familiar).

Chair International Family Enterprise Research Academy (IFERA) 2020, 2021 y 2022.

Guest Editor. Special Issue: Leadership in Special Contexts. BRQ- Business Research Quarterly.27(1), 2024.

Editor in Chief de European Journal of Family Business (2020).

Decana de la Facultad de CC. EE. y Empresariales de la U. de Cantabria (1996-2004).

Vicerrectora de Ordenación Académica y Profesorado y de Internacionalización (2006-2014).

Presidenta de la Comisión de Calidad de Posgrado. Facultad Económicas. (2011-2018)

Coordinadora del Doctorado en CC. Jurídicas y Empresariales (2018-presente).

Miembro de las Comisiones Económica (1998-2021), de Investigación (2016-2021) y de Doctorado (2019-2020) de la U. de Cantabria.

Vicepresidenta (2012-2014) y Presidenta (2014-2016) de la sección de Función Empresarial y Creación de Empresas de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa.

Miembro de la comisión del seguimiento del Doctorado en Negocios y Gestión de la Actividad Empresarial con aplicación a Pymes, Emprendimiento y Empresa Familiar de la Universidad de Cantabria para el Tecnológico de Monterrey. (2010-2018).

Miembro del Consejo Editorial de la Universidad de Cantabria (2008-2015).

EXPERIENCIA PROFESIONAL:

Directora de la División de Evaluación de Profesorado de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y la Acreditación (ANECA), así como coordinadora de Equidad y responsable de la Unidad de Igualdad de la agencia, 2021.

Secretaria de la Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora (CNEAI), 2021.

OTROS MÉRITOS:

Estancias de investigación internacionales: University of Edinburg Business School (UK), 2011.

University of North Carolina at Charlotte (USA), Belk Business School, 2015. Universidade de

Evora (Portugal), Institute for Advanced Studies and Research (IIFA), 2017.