

FECHA: 15 de enero de 2024

NOMBRE Y APELLIDOS: YOLANDA MARÍA DE LA FUENTE ROBLES

CUERPO: CATEDRÁTICA

UNIVERSIDAD O CENTRO: UNIVERSIDAD DE JAÉN

RAMA DE CONOCIMIENTO: CIENCIAS SOCIALES

ÁREA DE CONOCIMIENTO: TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

SEXENIOS (RD 1086/89): 4 Sexenios de investigación

ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO:

1 sexenio de transferencia

Algunas de las publicaciones más recientes:

1 Artículo científico. David Ruiz Ortega; Adrián Jesús Ricoy Cano; Marta García Domingo; Yolanda María de la Fuente Robles. 2023. Learning through simulation: A systematic literature review of the use of virtual reality and augmented reality in social work education. *International Social Work*. Sage. <https://doi.org/10.1177/00208728231208002>

2 Artículo científico. Yolanda María De La Fuente Robles; Adrián Jesús Ricoy Cano; Antonio Pedro Albín Rodríguez; José Luis López Ruiz; Macarena Espinilla Estévez. 2022. Past, Present and Future of Research on Wearable Technologies for Healthcare: A Bibliometric Analysis Using Scopus. *Sensors*. MDPI. 22-22, pp.2-23.

3 Artículo científico. C.; A.; Y.M.; J.2022. The Past Present and Future of Accessible Tourism Research: A Bibliometric Analisis Using The Scopus Database. *Journal of Accessibility and Design for All*.

4 Artículo científico. Yolanda María De La Fuente Robles; María Dolores Muñoz De Dios; Ana Belén Mudarra Fernández; Adrián Jesús Ricoy Cano. 2020. Understanding Stakeholder Attitudes, Needs and Trends in Accessible Tourism: A Systematic Review of Qualitative Studies. *Sustainability*. MDPI.

5 Artículo científico. Rosa María Díaz Jiménez; Francisco Caravaca Sánchez; M^a Carmen Martín Cano; Yolanda María De La Fuente Robles. 2020. Anxiety Levels Among Social Work Students During the COVID-19 Lockdown in Spain. *Social Work in Health Care*. Taylor & Francis Online.

6 Artículo científico. Antonio-Pedro Albín Rodríguez; Adrián Jesús Ricoy Cano; Yolanda María De La Fuente Robles; Macarena Espinilla Estévez. 2020. Fuzzy Protoform for Hyperactive Behaviour Detection Based on Commercial Devices. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. MDPI. 17-18, pp.1-24. <https://doi.org/10.3390/ijerph17186752>

- 7 Artículo científico. M^a del Carmen Martín Cano; Cristina Belén Sampedro Palacios; Adrián Jesús Ricoy Cano; Yolanda María De La Fuente Robles. 2020. Superdiversity and Disability: Social Changes for the Cohesion of Migrations in Europe. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. MDPI. 17-18, pp.1-14. <https://doi.org/10.3390/ijerph17186460>
- 8 Artículo científico. Yolanda María de la Fuente Robles; M^a Carmen Martín Cano. 2019. Youth and Adolescent Social Work education. Analysis of the impact of the Bologna Plan on university study programs in Europe. *Journal of Social Work Education*.
- 9 Artículo científico. De La Fuente-Robles, Yolanda María; Martín-Cano, María Del Carmen. 2018. E-social work and at-risk populations: access to and use of technology among the elderly. *European Journal of Social Work*. 22-4, pp.623-633.
- 10 Artículo científico. De La Fuente-Robles, Yolanda María; Martín-Cano, María Del Carmen. 2018. Social Work and Accessibility of Persons with Disabilities in Mexico: Hidden Barriers. *Journal of Sociology and Social Welfare*.
- 11 Capítulo de libro. Yolanda María de la Fuente Robles; M^a del Carmen Martín Cano; Enrique García Cortés. 2023. Digital social work and disability services. *The Routledge International Handbook of Digital Social Work*. Routledge.

PROYECTOS Y CONTRATOS RECIENTES

1. Proyecto ENTORNOS INCLUSIVOS Y SOSTENIBLES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL. DIAGNOSTICO Y EVALUACION DE INDICADORES PARA IDENTIFICACION DE "VIVIENDAS AMABLES", Proyecto de Generación del Conocimiento 2022, Investigación Orientada Tipo B, PID2022-140619OB-I00 (2023). 106.250 €.
2. Proyecto AUDITORIA DE LOS SERVICIOS DE TRIAJE SOCIAL CON PROPUESTA DE DISEÑO DE PROTOCOLO UNICO, SUBVENCIONES DESTINADAS AL DESARROLLO DE PROGRAMAS DIRIGIDOS A LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN SERVICIOS SOCIALES AL AMPARO DE LA ORDEN DE 20 DE JUNIO DE 2023, POR LA QUE SE CONVOCAN SUBVENCIONES, EN RÉGIMEN DE CONCURRENCIA COMPETITIVA, EN MATERIA DE PERSONAS MAYORES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, COMUNIDAD GITANA, PERSONAS MIGRANTES, PERSONAS SIN HOGAR, SOLIDARIDAD Y GARANTÍA ALIMENTARIA DE ANDALUCÍA, IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI, ACCIÓN SOCIAL, VOLUNTARIADO, CONCILIACIÓN, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN SOCIAL, EN EL ÁMBITO DE LA CONSEJERÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL, JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD, PARA EL EJERCICIO 2023. 33.716,33 €.
3. Proyecto. "La educación inclusiva universitaria y sus protagonistas (alumnado con NEE, profesorado y personal de administración y servicios): empoderamiento de los actores de la UAGRM, a través de la observación/participación directa de buenas prácticas inclusivas en otros contextos". UNIVERSIDAD DE JAÉN. (UNIVERSIDAD AUTÓNOMA RENÉ MORENO). 01/01/2019-07/09/2020. 10.500 €.

4. Proyecto. CAPACITACIÓN EN ACCESIBILIDAD UNIVERSAL PARA LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL EN LA PROVINCIA DE VILLA CLARA (CUBA). CONSEJERÍA DE FOMENTO Y VIVIENDA DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA. M^a Carmen Martín Cano. 26/11/2018-25/04/2020. 23.500 €.
5. Proyecto. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN BOLIVIA: CAPACITACIÓN Y ASESORAMIENTO EN LOS ENTORNOS FÍSICOS, VIRTUAL Y SOCIAL DE LA UGRAM.. CONSEJERÍA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS SOCIALES DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA. Yolanda María de la Fuente Robles. 01/12/2016-30/12/2018. 80.000 €.
6. Proyecto. PROYECTO EUROPEO RESISOR. BASES DE LA HISTORIA SOCIAL ÚNICA DE ANDALUCÍA (HSU). UNIÓN EUROPEA-UNIÓN EUROPEA-VP/2014/008 FOR SOCIAL POLICY INNOVATIONS SUPPORTING REFORMS UN SOCIAL SERVICES EASI 2014. Yolanda María de la Fuente Robles. 11/11/2015-22/02/2017. 2.400.000 €.
7. Proyecto. PID2022-140619OB-I00, ENTORNOS INCLUSIVOS Y SOSTENIBLES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL. DIAGNOSTICO Y EVALUACION DE INDICADORES PARA IDENTIFICACION DE "VIVIENDAS AMABLES". Proyectos de Generación de Conocimiento 2022. Rosa María Díaz Jiménez. (Universidad Pablo de Olavide). Desde 2023. 106.250 €.
8. Contrato. Detección y análisis de situaciones de violencia en las mujeres mayores de Úbeda Ayuntamiento de Úbeda. Yolanda María de la Fuente Robles. 01/01/2023- 01/06/2023. 18.000 €.
9. Contrato. Estudio Situaciones Emergentes Especial Riesgo Exclusión Social. Definición y Escala Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, Dirección General de Protección Social y Barriadas de Actuación Preferente. Yolanda María de la Fuente Robles. 01/12/2022-01/01/2023. 18.000 €.
10. Contrato. Jaén, ciudad amigables con las personas mayores Ayuntamiento Jaén. Yolanda María de la Fuente Robles. 01/11/2022-01/05/2023. 18.000 €.
11. Contrato. La violencia hacia las mujeres mayores CLECE S.A.. Yolanda María de la Fuente Robles. 01/01/2022-01/12/2022. 15.000 €.
12. Contrato. LA ASISTENCIA PERSONAL PARA MENORES Desde 01/04/2020. 6.000 €.
13. Contrato. MOOC. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL Y DISEÑO PARA TODAS LAS PERSONAS Fundación ONCE. Desde 01/09/2018. 12.000 €.

ACTIVIDAD DOCENTE:

Ha realizado intercambio de experiencias y ha establecido redes con grupos de investigación, todo ello a través de estancias investigadoras en instituciones como: Naciones Unidas (Nueva York), Segrate (Proyecto URBAN/TECALE de la UE, Milán), Embajada de España en Berlín, Ministère Social de la Famille et de la du Développement Social de la Famille et de la Solidarité (Marruecos), Universidad Autónoma de México, Universidad de Monterrey, University of New Jersey, etc.

Es Consultora Internacional del Banco Mundial y asesora a diferentes países sobre cuestiones de Turismo Accesible y Accesibilidad. Fue evaluadora del Panel de Expertos del Programa ACREDITA de ANECA y del Programa de DOCTORADO de ANECA. Ha sido Vicerrectora de Igualdad, Cultura y Cooperación del Campus de Baeza, de la Universidad Internacional de Andalucía (2013-2017). También ha desempeñado diferentes cargos de gestión, entre los que destacan el de Directora de la Escuela Universitaria de Trabajo Social (1999-2010) y Decana de la Facultad de Trabajo Social (2010-2011). Directora de la Cátedra UNESCO de Interculturalidad y Derechos Humanos de la Universidad Internacional de Andalucía. Participó activamente en la elaboración de la Ley de Servicios Sociales de Andalucía. Fue nombrada Consejera de Servicios Sociales de Andalucía. Es integrante del equipo que diseña la Estrategia de Envejecimiento de Andalucía (2020-2030) y del Plan de Investigación de Servicios Sociales de Andalucía. Con Fundación ONCE, Dirección de Accesibilidad e Innovación, firma de manera anual Convenios de Formación y Contratos OTRI para la capacitación en accesibilidad universal y diseño para todas las personas a egresados de todos los perfiles, habiendo formado ya a más de 700 personas. Ha coordinado y coordina diferentes máster oficiales y propios, como ha sido el caso del Máster Propio de Género con financiación del Ministerio de Igualdad, el Máster Oficial en Dependencia e Igualdad en la Autonomía Personal desde 2008 (SEJ-484), habiendo formado a más de 1600 personas en estos años en autonomía personal y el Máster Propio en Accesibilidad Universal y Diseño para Todos y el Máster Propio en Accesibilidad para Smart City. La ciudad global; todos ellos de la Universidad de Jaén. Ha sido nombrada Patrona de la Fundación Pilares e imparte docencia en el Máster en Atención Integral y Centrada en la Persona (AICP) de la Universitat de Vic y de la Universitat Central de Catalunya.

Ha impartido docencia en primer, segundo y tercer ciclo. Ha sido docente de cursos de doctorado y máster de manera regular hasta la actualidad, así como docente en asignaturas de la titulación de Trabajo Social. Ha dirigido 10 tesis doctorales, las cuales han obtenido en todos los casos la máxima calificación. En actualidad, dirige un total de 5 tesis doctorales, de las cuales una de ellas se vincula con una Ayuda para la Formación de Profesorado Universitario (FPU).

ACTIVIDADES DE LIDERAZGO (PARA CU):

Ha vinculado toda su actividad profesional (académica, investigadora y de gestión) con la lucha por la igualdad. Desde 1996, recién aprobada la Declaración de Beijing y una vez que regresó de Naciones Unidas (Nueva York), donde representó a España para iniciar las diferentes estrategias nacionales para hacer efectivos los compromisos de dicha Declaración, pensó que podría ser lo más apropiado para inundar la Universidad de Jaén de los nuevos conceptos, entre los que destacaban el de “mainstreaming de género”, para ello comenzó a dirigir el Seminario Interdisciplinar de Estudios sobre la Mujer constituido por mujeres de diferentes perfiles.

En su labor docente, ha incluido de manera natural la igualdad de género en las guías docentes, los diseños de formaciones de posgrados, en las formaciones permanentes, conferencias, investigaciones y publicaciones del más alto nivel científico. Pero si nos centramos en las aportaciones más recientes y con un alto impacto podemos destacar la realizada para CLECE “*La violencia hacia las mujeres mayores*” (2023), donde se

analizó la violencia de género de las mujeres mayores y en situación de dependencia, dicha investigación se realizó en todas las dimensiones de violencia: física, psicológica, económica, institucional y sexual; trabajando sobre una población en toda Andalucía de más de 20.000 mujeres mayores dependientes, dicha investigación fue presentada el día 5 de junio de 2023 en Sevilla, participando la directora del IAM y la Directora General de Mayores de la Junta de Andalucía, compartiendo los resultados y las futuras líneas de investigación y transferencia.

Los resultados de esta investigación son importantísimos en la actualidad, ya que este colectivo necesita una atención especializada tanto para poder dar el paso de verbalizar la violencia como para salir de ella e iniciar un camino de recuperación. Es clave ampliar y profundizar la mirada, ofrecer estrategias a los/as profesionales para la detección del maltrato para que puedan acompañar a las víctimas en sus primeros pasos para salir de la violencia. Investigaciones como esta, son totalmente pertinentes dada la escasa existencia de doctrinas centradas en la violencia sufrida por las mujeres mayores y teniendo en cuenta que ni en la intervención han sido percibidas como un colectivo digno de atención e interés.

Y la investigación realizada para el Ayuntamiento de Úbeda (Jaén) bajo el título “*Detección y análisis de situaciones de violencia en las mujeres mayores de Úbeda y sus pedanías*” (2023), teniendo presente qué si aplicamos la perspectiva de género, las mujeres mayores son consideradas grupo vulnerable ante la violencia (familiar, social e institucional), debido a que se encuentran en una situación de mayor riesgo y presentan mayores dificultades para poner fin a las relaciones de violencia. La vulnerabilidad se acentúa cuando se unen a la edad otros factores como la discapacidad o residir en un entorno rural. Vídeo resumen investigación y presentación: <https://fb.watch/n8gDm9-V0q/>

Pero si algo la caracteriza es la formación de equipos liderados por mujeres, trabaja bajo la creencia de la sororidad, y prueba de ello es la gran cantidad de mujeres que han trabajado con ella a lo largo de más de 30 años de experiencia profesional, su labor ha sido empoderar y facilitar el crecimiento académico de sus compañeras desde una colaboración horizontal.

Y en esa línea resaltan la multitud tesis dirigidas, destacamos: “*La transversalidad de género en las políticas públicas. Su aplicación en la Ley 30/2006, de 14 de diciembre de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia*” (2013), de la doctora M^a del Carmen Martín Cano, de la cual derivaron publicaciones científicas de obligado estudio en otros países, como es el caso de México, “*Las políticas de género en relación a la discapacidad. El caso de España*”, (2014).

O la tesis “*El caso de las mujeres marroquíes que realizan cuidados en Andalucía, y su analogía, con múltiples procesos excluyentes en la sociedad de acogida, en época de recesión económica*” (2013), de la doctora Juana María Morcillo, con impactos en publicaciones como la de la Revista de Estudios Regionales (2017) “*La triada del fenómeno migratorio: inicio, tránsito y acogida de mujeres que emigran desde Tánger a Andalucía*”.

Y la tesis “*Identificación y gestión de los stakeholders de la UJA en materia de empleabilidad e igualdad de género tras el proceso de Bolonia*” (2017), de la doctora Trinidad Ortega Expósito.

Dirigió el Máster Propio de Género con financiación del Ministerio de Igualdad, culminando con el cargo de Vicerrectora del Igualdad, Cultura y Cooperación al Desarrollo de la Universidad Internacional de Andalucía.

Ha sido Miembro de multitud comités científicos como el de los Congresos para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres en Situaciones de especial vulnerabilidad, celebrados en Sevilla desde 2015.

Las transferencias que se han realizado de las investigaciones siempre han sido generadoras de valor social, ya que con los resultados de las mismas se han diseñado formaciones de posgrado y además se han transmitido en la firma de contratos con instituciones públicas y privadas, donde la perspectiva de género ha sido pieza fundamental en todas las actuaciones realizadas, se destacan diferentes cursos de formación especializada como: curso de formación permanente en violencia, maltrato y abuso de las mujeres mayores en la unión europea, curso de formación permanente en la estrategia marco para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la unión europea, curso de formación permanente el acoso escolar desde la perspectiva de género, curso de formación permanente mujeres encarceladas: Políticas de reinserción de la unión europea, etc.

Ha focalizado su trabajo en el fomento de la igualdad, de la autonomía personal y en la erradicación de los entornos hostiles (físicos, virtuales y sociales), todo ello desde la creación del grupo de investigación que dirige (*SEJ-484 de la Junta de Andalucía - Grupo GEDEX “Género, Dependencia y Exclusión Social”*) en el año 2007. Para ello, ha sido requerida por multitud de instituciones públicas y privadas, para desarrollar investigaciones centradas en la transferencia de resultados de investigación innovadores que han estado siempre vinculados con la generación de conocimiento todo desde la perspectiva de género, a lo largo de estos años hemos realizado investigaciones por diferentes partes del mundo, no sólo a nivel nacional y europeo, también ha desarrollado proyectos de investigación con un alto componente de intervención en Marruecos, Cuba, Bolivia, Uruguay, Argentina, entre otros.

Diseño y planificó el *Máster Oficial en Dependencia e Igualdad en la Autonomía Personal* de la Universidad de Jaén, que a lo largo de 16 ediciones ha capacitado a más de 1600 personas bajo el paradigma del empoderamiento de las personas con discapacidad y siempre basada en la atención integral centrada en la persona (<https://www.ujaen.es/estudios/oferta-academica/masteres/master-universitario-en-dependencia-e-igualdad-en-la-autonomia-personal>), dirigiéndolo desde sus inicios hasta la fecha, incluyendo contenidos en todas las guías académicas que buscaran capacitar a los futuros egresados en ejercer su labor con las mujeres con discapacidad o en situación de dependencia con el máximo conocimiento para garantizar sus plenos derechos de ciudadanía; fue pionera en la formación de en accesibilidad universal y diseño para todas las personas a nivel internacional, diseñando el *Máster Propio en Accesibilidad para Smart City. La ciudad global*, impartido gracias al apoyo constante de la Fundación ONCE se han desarrollado IX ediciones y actualmente inmersos en la X; a través del mismo, la capacitación de los/as profesionales que trabajan en la creación del entorno, los

productos y los servicios, tanto físicos, virtuales y sociales, constituye un paso necesario en el camino hacia un mundo más accesible, tan necesario, ya que sin un colectivo profesional sensibilizado y formado en el respeto y ejercicio de su profesión para la diversidad de las personas usuarias, resulta muy difícil que las personas con discapacidad encuentren los entornos, productos y servicios que se adapten a sus necesidades y garanticen su igualdad de derechos y plena participación en la sociedad.

Introducir la formación en Accesibilidad Universal y Diseño para Todas las Personas en la curricula universitaria no ha sido una tarea sencilla, no solo por las dificultades políticas y legales (las competencias en materia curricular, por ejemplo) sino también por las dificultades técnicas que comporta. La accesibilidad universal no constituye hoy día una disciplina propiamente dicha, de la que exista un currículum establecido y una tradición pedagógica. Abrir ventanas de oportunidad, con formaciones de este tipo, suponen un avance y una innovación clave para la capacitación de profesionales centrados en las necesidades de las mujeres, es de destacar asignaturas específicas cómo: “Ciudades inclusivas. La transversalidad de género en el diseño de las ciudades”, “Auditorías de Seguridad en la ciudad desde la perspectiva de género”, etc.

Organiza con carácter anual dentro del Máster en Accesibilidad para Smart City. La ciudad global, la semana de la accesibilidad “*Madrid Accessibility Week*”¹, la misma constituye un punto de encuentro entre el alumnado, el profesorado, los/as profesionales y expertos/as y las entidades e instituciones relacionadas con el ámbito de la Accesibilidad Universal y Diseño para todas las personas, dedicando la Madrid Accessibility Week en 2018 “Accesibilidad en clave de género”: <http://masteraccesibilidad.ujaen.es/sites/default/files/2019-06/MAW%202018%20-%20ACCESIBILIDAD%20EN%20CLAVE%20DE%20G%3%89NERO.pdf>, la accesibilidad en clave de género está vinculada con el empoderamiento femenino, como el proceso mediante el cual las mujeres adquieren control, dominio y fuerza sobre su propia vida y sus circunstancias. El empoderamiento, tienen una versión individual y otra colectiva, la individual está ligada a la confianza, la autoestima, a tomar en cuenta las necesidades personales, a la capacidad de control la propia vida y a la toma de decisiones. La parte colectiva, se enfoca en la participación y defensa de los derechos e ideales en grupos afines para lograr cambios sociales y políticos, y para ello es fundamental la creación de redes y la participación social.

Para trabajar sobre el avance de los derechos de las mujeres con discapacidad, también colabora de manera continua en multitud de iniciativas con el Real Patronato sobre Discapacidad, como la más reciente “*La accesibilidad con enfoque de género*” (<https://www.rpdiscapacidad.gob.es/actualidad/noticias/0-411.htm>), eje de la nueva formación del Real Patronato sobre Discapacidad (<https://www.rpdiscapacidad.gob.es/actualidad/noticias/0-49330.htm>), o con la participación en el Seminario “*El derecho a comprender. Análisis social y jurídico en torno a la accesibilidad cognitiva*” con el Centro Español de Documentación e

¹ Información complementaria en: <https://masteraccesibilidad.ujaen.es/madrid-accessibility-week-maw>

Investigación sobre Discapacidad del Real Patronato sobre Discapacidad (2022) (<https://www.youtube.com/watch?v=5Sb3wqabb3Q>).

Además, las diferentes investigaciones realizadas contribuyen a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, en concreto los objetivos 4, 8, 10, 11 y 17, como consecuencia del alto componente de creatividad e innovación, unidos a la contribución social a la comunidad. Buscando movilizar resultados que protejan los riesgos de perder los logros alcanzados como consecuencia de la crisis actual y lo que ha supuesto el impacto de la pandemia de la COVID. Prueba de ello ha sido la participación como experta en el informe “*El impacto de la pandemia COVID-19 en las personas con discapacidad*” a petición del Real Patronato sobre Discapacidad, dicho informe fue coordinado por la Dirección General de Políticas de Discapacidad (<https://www.siis.net/documentos/ficha/562555.pdf>).

Y la investigación realizada para Dirección General de Personas Mayores y Pensiones no Contributivas de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía, bajo el título “*Asociación entre característica funcionales y materiales de centros residenciales para personas mayores con casos positivos y de sospecha de COVID-19 en Andalucía*” (2020), donde de los 540 centros residenciales participantes que alojaban un total de 32485 residentes, de los cuales un 70,9% eran mujeres y respecto a las personas que prestaban su servicios en diferentes áreas, la gran mayoría eran mujeres, un 85,70% de las 17294 personas. Las conclusiones del mismo, encaminaron respuestas de mejora de la calidad de vida de las mujeres residentes y de las mujeres que ejercían su actividad laboral en ese ámbito en plena pandemia.

Ha realizado toda su labor a lo largo de estos años, bajo el compromiso de la sororidad y de igualdad, prueba de ello es el histórico de transferencia como fue el caso de la elaboración del manual “*La transversalidad de género en las políticas públicas de discapacidad*” (2014) bajo el auspicio del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (<https://www.um.es/documents/2187255/2187765/transversalidad-genero.pdf/4ca45ae2-aa9e-4ac6-a77d-d57c660c12a9>); o la más reciente, la oportunidad que le brindó el IMSERSO y el CEAPAT al darle un espacio como ponente en el Seminario accesibilidad con enfoque de género (2021) (<https://blogceapat.imserso.es/conclusiones-de-los-seminarios-accesibilidad-por-derecho-accesibilidad-con-enfoque-de-genero/>).

Recientemente ha dirigido una beca FPU el Programa Estatal para Desarrollar, Atraer y Retener Talento a la doctora Cristina Belén Sampedro Palacios, bajo la temática “*Superdiversidad, Discapacidad y género: diseño de herramientas para la cohesión de las migraciones en España*”, entre los primeros resultados podemos destacar: Martín-Cano, M. D. C., Sampedro-Palacios, C. B., Ricoy-Cano, A. J., & De La Fuente-Robles, Y. M. (2020). *Superdiversity and Disability: Social Changes for the Cohesion of Migrations in Europe. International journal of environmental research and public health*, 17(18), 6460, transfiriendo conocimiento y nuevas líneas de trabajo para intervenir en la inclusión de las mujeres migrantes con discapacidad.

Ha llevado también a cabo investigaciones innovadoras relacionadas con la vida independiente, es de destacar la realización de las siguientes investigaciones para PREDIF “*La asistencia personal para menores*” (2020) y “*La asistencia personal para mayores*” (2021), dónde las mujeres representan un papel clave, como cuidadoras y madres de menores en situación de dependencia y de la necesidad apremiante que presentan para poder llevar una vida normalizada cuando la discapacidad o la dependencia atraviesan su vida; ha realizado el diseño y la ejecución de los MOOC “*Capacitación de asistentes personales*” (2018) para Fundación ONCE, en el que se han capacitado más de 400 personas, siendo el 80% mujeres que han conseguido una mejor posición para acceder al mercado laboral; es de destacar también el MOOC “*Accesibilidad universal y diseño para todas las personas*” (2017) (2018), el Proyecto “*Educando en la creatividad, discapacidad y fotografía*” (2016) con el apoyo de la Fundación La Caixa, el Proyecto de Cooperación al Desarrollo con financiación de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía “*Accesibilidad universal en la educación superior en Bolivia: Capacitación y asesoramiento en los entornos físicos, virtual y social de la UGRAM*” (2018), entre otros.

Colabora con el Banco Mundial como consultora internacional experta en accesibilidad, generando progresos en lo que se consideran derechos humanos de tercera generación, asesorando sobre cuestiones de turismo accesible, accesibilidad y políticas de género a diversos gobiernos en misiones internacionales: https://www.youtube.com/watch?v=9V2kTz0R_NI; el objetivo principal de esta misión, fue realizar una auditoría de accesibilidad en las ciudades de Colonia de Sacramento, Atlántida y Quebrada de los Cuervos. La evaluación se enfocó en la cadena de servicios turísticos (rutas, restaurantes, hoteles, etc.), orientadas a personas con discapacidad, y las conclusiones ha sido insumos para la elaboración del “Manual de Accesibilidad” que desarrolla el Gobierno del Uruguay.

En la misma línea, se han desarrollado acciones concretas vinculadas con el turismo accesible, como ha sido la Ruta Inclusiva del Renacimiento del Sur (Úbeda, Baeza y Jaén), presentada en FITUR y con un alto impacto en la experiencia de viaje de las personas con discapacidad (<https://www.rutavirtualdelrenacimiento.es/#:~:text=Existe%20una%20ruta%20para%20Oconocer,Humanidad%2C%20por%20su%20importancia%20cultural>), de dicho contrato con la Diputación Provincial de Jaén, se derivan dos publicaciones editadas por la Universidad de Jaén, la primera titulada “*Ruta Inclusiva. Renacimiento del Sur*” (2017). Esta guía es un documento informativo que permite al visitante disponer de información real sobre el entorno y los edificios monumentales que se van a encontrar durante su visita a las ciudades de Jaén, Úbeda y Baeza, ISBN: 978-84-9159-084-2, y la segunda, “*Condiciones de accesibilidad en la Ruta Inclusiva Renacimiento del Sur*” (2017). ISBN: 978-84-9159-085-9. Este documento es una herramienta de consulta que describe las características de las calles, edificios, monumentos y servicios turísticos que se encuentran en el recorrido de las rutas inclusivas del Renacimiento de Jaén, Úbeda y Baeza.

También ha promovido acciones para favorecer una cultura inclusiva, con la creación de la colección SIEMPREVIVA en lectura fácil desde el Vicerrectorado de Cultura de la

Universidad Internacional de Andalucía, abriendo la colección con el libro “Platero y Yo” (<https://www.europapress.es/andalucia/sevilla-00357/noticia-unia-promueve-accesibilidad-cultura-version-lectura-facil-platero-yo-20140611200345.html>)

Todo ello sin dejar de lado el compromiso como servidora pública, participando en la gestión universitaria, como Decana de la Facultad de Trabajo Social de la Universidad de Jaén (1999-2012), y Vicerrectora de Igualdad, Cultura y Cooperación al Desarrollo de la Universidad Internacional de Andalucía y Directora de la Cátedra UNESCO de “Interculturalidad y Derechos Humanos” de la Universidad Internacional de Andalucía (2013-2017).

Responsable de la investigación sobre “Formación Curricular en Diseño para todas las Personas en Trabajo Social” como investigadora principal, apoyado por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas y Fundación ONCE (<https://www.crue.org/wp-content/uploads/2020/02/Formaci%C3%B3n-curricular-en-dise%C3%B1o-para-todas-las-personas-Trabajo-Social.pdf9>), derivando la siguiente transferencia:

- De la Fuente Robles, Yolanda M^a (coord.). Formación Curricular en Diseño para Todas las Personas en Trabajo Social. *Training Curriculum Design for All in Social Work*. (2014), publicación en lengua castellana e inglesa y prologado por Saskia Sassen, Premio Príncipe de Asturias de Ciencias Sociales 2013. Ed. CRUE y Fundación ONCE. 212 páginas. ISBN: 978-84-938807-8-1.
- Conferencia “El Proyecto de Formación Curricular en Diseño para Todos en el Grado de Trabajo Social” en la Conferencia de Decanos/as y Directores/as de Trabajo social de España el 23 de abril de 2014 en el I Congreso Internacional de Facultades y Escuelas de Trabajo Social.
- (2014) “La accesibilidad universal y el diseño para todas las personas, factor clave para la inclusión social desde el design thinking curricular” en Revista Educación Social. Pp.139-134.
- (2014) “La evolución formativa del Trabajo Social en España: La inclusión del Design for all en el currículo formativo” en Lugares de Educaçao, número 9, volumen 4 (p. 218-233).
- Conferencia Inaugural Máster Universitario en Investigación e Intervención Social y Comunitaria, titulada “Diseñando la nueva formación en intervención social para todas las personas desde la Accesibilidad Universal. El caso de las Ciencias Sociales y la Universidad”, Univ. Málaga, 2014.
- (2016) “El nuevo paradigma de la accesibilidad social. Rompiendo barreras invisibles” en Políticas e intervenciones ante los procesos de vulnerabilidad y exclusión de personas y territorios. Análisis comparado México-España” (pág. 145-157), Dykinson.
- Ponencia en el XIV Congreso Internacional de Educación Inclusiva, titulada “Prácticas Innovadoras Inclusivas”, 2017, Oviedo.
- Ponencia Invitada en las I Jornadas Internacionales de Cooperación e Intercambio sobre Accesibilidad Universal y Discapacidad en la Educación Superior. Conocer para actuar”, título de la ponencia “Accesibilidad Universal en el curriculum universitario. Un desafío necesario”, 2017, Bolivia.

- “Five combined strategies to achieve a complete, effective and innovative training in accessibility and Universal Design Success stories in Spain”, en Universal Design & Higher Education in Transformation Congress, 2018, Dublín (Irlanda).
- “The training on universal design for all from european Higher Education Area in Spain”, en Universal Design & Higher Education in Transformation Congress, 2018, Dublín (Irlanda)
- Albín-Rodríguez, A. P., Ricoy-Cano, A. J., de-la-Fuente-Robles, Y. M., & Espinilla-Estévez, M. (2020). Fuzzy Protoform for Hyperactive Behaviour Detection Based on Commercial Devices. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(18), 6752.

Como continuación de este proyecto, hay que destacar que se ha realizado transferencia del modelo a un Proyecto de Cooperación al Desarrollo de la Agencia Andaluza de Cooperación bajo el título “*Accesibilidad Universal en la Educación Superior en Bolivia: Capacitación y asesoramiento de los entornos físico, virtual y social de la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno (UGRAM)*” (Resolución de 27 de diciembre de 2016, del Director de la AACID), proyecto obtenido en concurrencia competitiva. Referencia 2016DEC01. Duración: 21/12/2016-20/06/2017. Investigadora principal: Yolanda M^a de la Fuente Robles.

Ha formado parte de incontables Comités Científicos de Congresos Internacionales, todos basados sobre las líneas: género, envejecimiento, discapacidad y accesibilidad. Ha dirigido proyectos europeos de gran impacto social, cómo es el caso del Proyecto RESISOR (Historia Social Digital), participando activamente en la elaboración de la Ley de Servicios Sociales de Andalucía, nombrada Consejera de Servicios Sociales de Andalucía, ha diseñado la Estrategia de Envejecimiento de Andalucía (2020-2030) y el Plan de Investigación de Servicios Sociales de Andalucía.

Muchos de los resultados han sido proyectados en multitud de publicaciones de máximo impacto y en investigaciones derivadas en más de una docena de tesis doctorales que ha dirigido, las cuales han obtenido la máxima calificación.

Actualmente, está centrada en la elaboración de la “*Escala de Valoración del Riesgo de Exclusión Social en Andalucía*”, a través de la obtención de una licitación con la Dirección General de Protección Social y Barriadas de Actuación Preferente de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía, dicha escala medirá las situaciones de riesgo de exclusión social, sensibles al enfoque territorial autonómico de Andalucía y en la ejecución del I Plan Municipal Jaén, de Ciudades Amigables con las Personas Mayores (2023): https://www.aytojaen.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_31197_1.pdf Plan del cual ha sido la investigadora principal y ha desarrollado su equipo tras obtener la licitación para la realización del mismo ante el Ayuntamiento de Jaén, todo ello para hacer efectivos los objetivos del Plan para la Década del Envejecimiento Saludable (2021-2030), donde es fundamental la mejora de intervenciones en áreas como la igualdad de género a lo largo del ciclo vital, el edadismo, la soledad, la violencia y el maltrato, los cuidados, la participación social, la brecha digital, así como la planificación, el diseño y

la evaluación de políticas públicas dirigidas a mejorar la calidad de vida de la población mayor.

EXPERIENCIA PROFESIONAL:

2017 - 2018 Asesoría al Gobierno de Uruguay para la elaboración del Plan Nacional de Turismo / Banco Mundial, órgano dependiente de Naciones Unidas.

2014 - 2024 Coordinadora del Máster en Accesibilidad para Smart City. La Ciudad Global / Universidad de Jaén y Fundación ONCE

2018 - Experta del Grupo de Estrategia Ética de los Servicios Sociales de Andalucía / Consejería de Igualdad y Política Social de la Junta de Andalucía

2018 - Miembro del Consejo de Servicios Sociales de Andalucía /Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía.

2017 - Consultora Internacional, experta en Accesibilidad Universal y Diseño para Todas las Personas. / Banco Mundial

2017 - Evaluadora del Centro de Estudios Andaluces de la Consejería de la Presidencia, Administración Local y Memoria Democrática para las convocatorias del Premio a la Mejor Tesis Doctoral

2017 / Fundación Pública Centro de Estudios Andaluces

2015 - Vicerrectora del Campus Antonio Machado de Baeza de la UNIA (UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA)

2014 - Directora Cátedra UNESCO de Interculturalidad y Derechos Humanos de la Universidad Internacional de Andalucía / UNIA

2014 - Experta del Grupo de expertos de la Estrategia para la Competitividad de Andalucía 2014-2020 / Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía

2013 - Vicerrectora de Igualdad, Cultura y Cooperación al Desarrollo / UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA

2008 - Coordinadora del Máster Oficial en Dependencia e Igualdad en la Autonomía Personal / Universidad de Jaén

OTROS MÉRITOS:

Fruto del compromiso, ha recibido diversos premios por su trayectoria profesional:

- **Premio Jaenera en la categoría universitaria (2016)** otorgado por el Ayuntamiento de Jaén, en reconocimiento al esfuerzo y compromiso personal en pro de la igualdad, reconociendo a personas que contribuyen a defender la igualdad real y efectiva derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, así como por su especial dedicación en la superación de roles y estereotipos de género haciendo de Jaén una ciudad más igualitaria: <https://www.unia.es/es/noticias/yolanda-de-la-fuente-recibe-del-ayuntamiento-de-jaen-el-premio-jaenera-2016-en-la-categoria-universitaria>

- **Visitante distinguida con el Escudo de Oro de Santa Cruz de la Sierra (Bolivia) por el Concejo Municipal (2020)**, por los méritos cívicos, profesionales, sociales y humanos en el campo de la investigación realizada sobre Accesibilidad en la Educación Superior en Bolivia, para beneficio del municipio y del país: <https://concejomunicipalscz.gob.bo/biblioteca-legislativa/resolucion-municipal.php?mostrar=RS-2019-2020-105>
- **Premio CREA+2021 de Cruz Roja Española, a la Trayectoria Social:** https://cadenaser.com/emisora/2021/11/16/radio_linares/1637047995_301257.html
- **I Premio Andalucía+Social en la modalidad de investigación en innovación en Servicios Sociales, (2022):** <https://diariodigital.ujaen.es/institucional/la-juntaconcede-la-catedratica-de-la-uja-yolanda-de-la-fuente-el-premio-andalucia>
- **Premio Corazón de Olavidia (2022),** <https://elnuevoobservador.com/la-linareseyolanda-de-la-fuente-premio-corazon-de-olavidia/>